GAZZETTA DI MANTOVA

Data: 13 febbraio 2016

Pagina: 11

Periodicità: giornaliero

Al lavoro in un cantiere *(archivio)*

ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI

## Detrazioni fiscali più convenienti per la prima casa

**Leasing e prima casa.** È possibile acquistare o far costruire un immobile per l'abitazione principale ricorrendo al leasing con una detrazione fiscale più conveniente rispetto alla deduzione degli interessi sul mutuo. La detrazione Irpef è del 19% dei canoni per un importo non superiore a 8mila euro e del costo di riscatto per un importo non superiore a 20mila euro. Imposta di registro ridotta dell'1,5% e imposte ipocatastali in misura fissa.

**Conservazione documenti.** Bollette e documenti vari spesso si accumulano nei cassetti. Ma si devono conservare per 10 anni le bollette, le ricevute del canone tv, gli estratti conto bancari e le quietanze delle rate del mutuo; le ricevute degli affitti, delle spese condominiali e delle multe per 5 anni; il bollo auto per 4 anni; le cambiali per 3 anni; le ricevute di alberghi e pensioni per sei mesi; le quietanze di polizze assicurative e delle rette scolastiche per un anno oppure 5 anni se usati per fini fiscali; i documenti da usare per detrazioni fiscali (spese mediche, ristrutturazioni ecc) o i bollettini Ici, Imu, Tarsu, Tasi, modelli F 24 per 5 anni a partire dall'anno successivo alla dichiarazione dei redditi di riferimento; le fatture di professionisti e artigiani per tre anni o 5 se usati per fini fiscali; rogiti e atti notarili vanno conservati per sempre.

**Comunicazione Iva.** Entro il 29 febbraio i contribuenti devono presentare la comunicazione dei dati Iva 2015.

**Certificazione unica.** Quest' anno è divisa in due modelli: il modello sintetico da consegnare ai contribuenti entro il 29 febbraio e il modello ordinario da trasmettere telematicamente alle Entrate entro il 7 marzo. Entro il 31 luglio dovrà infine essere presentato il modello 770.

**Roberto Marchini**
**Simona Rossi**

# Mezza Astorflex in cassa Ma l'indennità non arriva

### Protesta al calzaturificio di Castel d'Ario che produce le Wally Walker
### La denuncia di Filctem Cgil: «L'Inps non ha ancora pagato, ritardi ingiustificabili»

Solo due mesi fa la passerella a Pitto Uomo, con il prodotto di punta, le famose Wally Walker, il polacchino colorato che da almeno un paio d'anni è considerato tra le calzature più trendy.

Ma la partecipazione all'importante vetrina fiorentina nascondeva già una situazione preoccupante: la Astorflex di Castel d'Ario, che produce la scarpa pubblicizzata "a prova di pozzanghera", dal luglio del 2015 ha richiesto la cassa integrazione straordinaria a zero ore per la metà dei suoi dipendenti, quindici su trenta. Tutta colpa del perdurare della crisi del settore. Dopo la domanda, a dicembre 2015 viene approvato il decreto ministeriale relativo alla Cigs, con la prospettiva che l'Inps territoriale provvedesse al pagamento nei tempi medi previsti di 20-30 giorni. Ma da quel giorno, fanno sapere dalla Filctem Cgil, i lavoratori sono ancora in attesa dei pagamenti dell'indennità, nonostante l'approvazione del decreto sia avvenuta ormai da un paio di mesi. La situazione, per le famiglie, sta diventando esplosiva e il sindacato non esclude l'organizzazione di un presidio con volantinaggio davanti alla sede Inps di Mantova.

La Astorflex, il calzaturificio artigianale in via dell'Industria a Castel d'Ario

Una storia di ritardi senza giustificazioni, sottolineano dalla Cgil, una storia che ha inizio con la domanda di cassa presentata nel luglio del 2015 e con la previsione di un tempo di attesa medio di circa 6 mesi, nonostante la legge preveda di completare il percorso mediamente in circa 60 giorni. A febbraio un gruppo di lavoratrici si presenta allo sportello Inps di Mantova per chiedere informazioni. La risposta è raggelante: l'azienda non avrebbe inviato i documenti necessari. Dipendenti e sindacato corrono subito dallo studio professionale che assiste l'azienda e si scopre che la documentazione è stata regolarmente spedita nel rispetto delle scadenze. Poi la sorpresa. La Filctem racconta che la pratica relativa ai lavoratori Astorflex è stata aperta per la prima volta dall'Inps solo il 5 febbraio 2016, dopo 190 giorni. A richiesta di informazioni, sottolineano dalla Cgil, l'Inps ha risposto che la causa del ritardo è da imputare all'applicazione del protocollo sociale che ha consentito ai lavoratori di avere un'entrata economica per il periodo luglio-novembre 2015 (garanzia di sostegno al reddito pari a circa 500 euro). «Questa fotografia – riassumono dalla Filctem – denuncia una situazione di aumento del disagio sociale e nuove povertà per merito delle novità introdotte dal Jobs Act. È irricevibile per un Paese che si dichiara civile constatare l'esistenza di un servizio pubblico che trova corretto, a fronte di 12 mesi di cassa integrazione, non procedere all'erogazione dell'indennità per più di 2/3 della sua durata e non assicurare tempi certi di pagamento». Intanto Astorflex tiene duro e continua a lavorare a regime ridotto con la metà dei dipendenti sperando in una ripresa del mercato.

FONDAZIONE CARIVERONA

## Rinnovo cariche, Mazzucco presidente

**Il consiglio generale della Fondazione Cariverona si è riunito ieri e su proposta del presidente uscente, ingegner Paolo Biasi, ha provveduto a nominare il presidente e i membri del Cda. Il professor Alessandro Mazzucco è stato nominato presidente. Il professor Giovanni Sala è stato nominato vice presidente vicario (riconfermato), mentre il dottor Dario Semenzato è stato nominato vice presidente. I consiglieri: Giampaolo Giampaoli, Giovanni Maccagnani, Silvano Pedrollo, Giovanna Perdonà e Renzo Poloni.**

COLDIRETTI

## Oscar ai giovani agricoltori Via alle iscrizioni al concorso

Parte la corsa agli Oscar Green 2016, i premi promossi dalla sezione Giovani Impresa di Coldiretti che puntano a far risaltare progetti e idee imprenditoriali innovative e sostenibili. I grandi favoriti per la conquista dei riconoscimenti saranno coloro che riusciranno a coniugare tradizione e innovazione, con focus sui progetti che avranno come obiettivo la tutela e l'arricchimento del territorio. Cinque le categorie previste: Campagna Amica, Impresa2.Terra, Paese Amico, We Green e Fare Rete.

«Per la crescita del nostro settore – spiega Paolo Carra, presidente di Coldiretti Mantova - occorre molta concretezza, ma servono anche le idee. Per questo ogni anno selezioniamo i progetti che raccontano questo processo di innovazione e li premiamo con gli Oscar Green». «L'obiettivo dell'iniziativa – aggiunge il delegato provinciale di Coldiretti Giovani Impresa Lorenzo Donà - è valorizzare le giovani realtà imprenditoriali mantovane del settore agricolo e alimentare che presentino un modello di impresa innovativo e sostenibile».

Le iscrizioni, aperte fino al 15 marzo, potranno avvenire tramite il sito internet www.oscargreen.it o rivolgendosi alle sedi territoriali di Coldiretti Mantova. Lo scorso anno il numero totale di aziende iscritte ammontava ad ottanta. Tra queste, dieci erano mantovane. *(nart)*

ALTO MANTOVANO

## Come avere un olio di qualità Gli olivicoltori a lezione

Un'intera giornata dedicata alla formazione, per fornire agli olivicoltori del Garda quante più nozioni pratiche e teoriche sulla potatura dell'olivo, in vista del via alla campagna di raccolta 2016. Oggi nella sede del Consorzio Olio Garda Dop di Cavaion Veronese andrà in scena, dalle 9 alle 16, un aggiornamento tecnico sulla potatura specializzata. Un seminario che interessa anche numerosi produttori mantovani, dato che i confini del Consorzio abbracciano diverse zone dell'Alto Mantovano, territori di collina ideali per la crescita delle olive.

La giornata di formazione, che sarà aperta anche ai non soci, comprenderà sia momenti tecnici che passaggi prettamente teorici e sarà tenuta dal professor Franco Famiani, del dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali dell'Università degli studi di Perugia.

«La potatura – spiegano i vertici del Consorzio – è una fase centrale per assicurare la qualità dell'olio per la prossima stagione, fin da quando le olive sono ancora sul campo. Un approfondimento su una tecnica specializzata è un prezioso aiuto che vogliamo dare ai nostri olivicoltori, per far sì che comincino con il piede giusto la campagna 2016». *(nart)*